

CONDUITE DU CHANGEMENT

OBJECTIF

SAVOIR ACCOMPAGNER SES COLLABORATEURS DANS LE CHANGEMENT

- ☞ Repérer les difficultés des collaborateurs à accepter le changement
- ☞ Identifier l'état émotionnel des collaborateurs
- ☞ Accompagner pour faire adhérer

Public et prérequis

Personnel d'encadrement exerçant une responsabilité managériale où se préparant à le devenir.

Moyens pédagogiques, techniques et encadrement

- ✓ Animation : Laurence BODIN
- ✓ Apports théoriques, échanges d'expériences, exercices pratiques, entraînements, mises en situation
- ✓ Vidéo projecteur – paperboard – supports de cours

Suivi et évaluation des résultats

- ✓ Questionnement de positionnement en début de journée / thématique
- ✓ Document d'évaluation de satisfaction
- ✓ Tour de table en fin de session – Questionnement de positionnement en fin de journée
- ✓ Attestation de présence

Date, durée et lieu

- ✓ Date à fixer avec le donneur d'ordre
- ✓ Nombre d'heures de formation : 7h
- ✓ Lieu : OPTYMUS SAINTES ou en Entreprise

PROGRAMME

Tout le monde n'a pas la même vision du changement.
L'objectif du manager sera de créer / développer des projets, il va devoir :
organiser, communiquer et accompagner le changement !

❖ INTRODUCTION

- ☞ Etat des lieux des problématiques ou préoccupations du manager dans ses pratiques en matière de conduite de changement

❖ COMPRENDRE LES DIFFERENTES VISIONS DU CHANGEMENT

- ☞ Celle du dirigeant
- ☞ Celle du manager
- ☞ Celle des opérateurs

❖ COMPRENDRE LE PHENOMENE DE RESISTANCE

- ☞ La courbe du deuil - Etapes
- ☞ Les 5 éléments pour réussir un changement

❖ LE ROLE DES EMOTIONS

- ☞ Quelles sont elles et à quoi servent-elles ?
- ☞ Attitudes appropriées pour bien les gérer

❖ MISE EN MOUVEMENT

- ☞ Quelles actions chaque participant va mettre en place à son retour dans l'Entreprise ?

TARIFS SUR DEVIS – Nous consulter

Pour les personnes en situation de handicap, nous étudierons avec nos partenaires les possibilités d'aménagement et d'adaptation de nos formations