



13 rue Pont des Monards 17100 SAINTES
 06 30 80 91 40 laurence.bodin@optymus.fr www.optymus.fr
 Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 54170135317
 auprès de la Préfète de Région Nouvelle-Aquitaine
 Contact administratif, pédagogique + handicap :
 Laurence BODIN

OBJECTIFS professionnels, opérationnels et évaluables

SAVOIR ACCOMPAGNER SES COLLABORATEURS DANS LE CHANGEMENT

- ☞ Repérer les difficultés des collaborateurs à accepter le changement
- ☞ Identifier l'état émotionnel des collaborateurs
- ☞ Accompagner pour faire adhérer

Public et prérequis

Personnel d'encadrement exerçant une responsabilité managériale où se préparant à le devenir. Pas de prérequis

Moyens pédagogiques, techniques et encadrement

- ✓ Animation en présentiel par : Laurence BODIN
- ✓ Apports théoriques, échanges d'expériences, exercices pratiques, entraînements, mises en situation
- ✓ Vidéo projecteur – paperboard –

Suivi et évaluation des résultats

- ✓ Questionnement de positionnement en début de journée / thématique
- ✓ Document d'évaluation de satisfaction
- ✓ Tour de table en fin de session – Questionnement de positionnement en fin de journée
- ✓ Attestation de présence
- ✓ Auto positionnement des stagiaires sur les objectifs en fin de prestation

Date, durée et lieu

- ✓ Date et rythme à fixer avec le donneur d'ordre
- ✓ Nombre d'heures de formation : 7h
- ✓ Lieu : à définir avec le DO

CONDUITE DU CHANGEMENT

CONTENU

Tout le monde n'a pas la même vision du changement.

L'objectif du manager sera de créer / développer des projets, il va devoir : organiser, communiquer et accompagner le changement !

❖ INTRODUCTION

- ☞ Etat des lieux des problématiques ou préoccupations du manager dans ses pratiques en matière de conduite de changement

❖ COMPRENDRE LES DIFFERENTES VISIONS DU CHANGEMENT

- ☞ Celle du dirigeant
- ☞ Celle du manager
- ☞ Celle des opérateurs

❖ COMPRENDRE LE PHENOMENE DE RESISTANCE

- ☞ La courbe du deuil - Etapes
- ☞ Les 5 éléments pour réussir un changement

❖ LE ROLE DES EMOTIONS

- ☞ Quelles sont elles et à quoi servent-elles ?
- ☞ Attitudes appropriées pour bien les gérer

❖ MISE EN MOUVEMENT

- ☞ Quelles actions chaque participant va mettre en place à son retour dans l'Entreprise ?

TARIFS SUR DEVIS – Nous consulter

En amont de la contractualisation, un entretien permet d'analyser vos besoins en formation

Pour les personnes en situation de handicap, nous étudierons avec nos partenaires les possibilités d'aménagement et d'adaptation de nos formations