



13 rue Pont des Monards 17100 SAINTES  
 06 30 80 91 40 [laurence.bodin@optymus.fr](mailto:laurence.bodin@optymus.fr) [www.optymus.fr](http://www.optymus.fr)  
 Déclaration d'activité enregistrée sous le n° 54170135317  
 auprès de la Préfète de Région Nouvelle-Aquitaine  
 Contact administratif, pédagogique + handicap :  
 Laurence BODIN

# LE MANAGEMENT SITUATIONNEL ou COMMENT SAVOIR FAIRE FAIRE

## OBJECTIFS

### Objectif professionnel :

ADOPTER LES BONS STYLES DE  
MANAGEMENT

### Objectifs opérationnels et évaluables :

Expérimenter les 4 styles de management  
 Reconnaître les niveaux d'autonomie de  
 ses collaborateurs en situation

## Public et prérequis

Personnel d'encadrement exerçant une  
 responsabilité managériale où se préparant à le  
 devenir. Pas de prérequis

## Moyens pédagogiques, techniques et encadrement

- ✓ Animation en présentiel par Laurence BODIN
- ✓ Apports théoriques, échanges d'expériences, exercices pratiques, entraînements, mises en situation
- ✓ Vidéo projecteur – paperboard –

## Suivi et évaluation des résultats

- ✓ Identification du style dominant de management du participant par études de cas pratiques en début de journée
- ✓ Analyse des écarts durant la journée et prise de conscience des styles jamais adoptés – plan d'actions d'amélioration en fin de journée
- ✓ Autopositionnement des stagiaires sur les objectifs en début et en fin de formation
- ✓ Document d'évaluation de satisfaction
- ✓ Tour de table en fin de session
- ✓ Attestation de présence

## Date, durée et lieu

- ✓ Date à fixer avec le donneur d'ordre
- ✓ Nombre d'heures de formation : 14h
- ✓ Rythme à définir avec le donneur d'ordre
- ✓ Lieu : à définir avec le DO

## CONTENU

LE MÉTIER DE MANAGER NE S'IMPROVISE PAS. IL DOIT COMPRENDRE QU'IL NE PEUT ADOPTER UN MEME STYLE. LE STYLE DEPENDRA DU NIVEAU D'AUTONOMIE DE SON COLLABORATEUR EN SITUATION. L'OBJECTIF DU MANAGER SERA D'AMENER SON COLLABORATEUR A ETRE AUTONOME SUR L'ENSEMBLE DE SA MISSION

### JOURNEE 1 :

#### ❖ INTRODUCTION

- ☞ Etat des lieux des problématiques ou préoccupations du manager dans ses pratiques
- ☞ Etude de cas pratiques d'entreprise permettant au manager de découvrir son style naturel

#### ❖ C'EST QUOI MANAGER ?

- ☞ Les 4 styles de management
- ☞ Les 4 niveaux d'autonomie du collaborateur
- ☞ Corrections des 8 cas pratiques d'intro

#### ❖ APPLICATIONS - EXPERIMENTATIONS

- ☞ Recueil de situations managériales des participants
- ☞ Expérimentation virtuelle – bonnes pratiques

#### ❖ MISE EN MOUVEMENT

- ☞ Quelles actions chaque participant va mettre en place à son retour dans l'Entreprise ?

### JOURNEE 2 : (au moins 15 jours après la J1 pour expérimenter)

#### • RETOUR EXPERIMENTATION SUR LA BASE DU PLAN D'ACTIONS CORRECTIVES (défini en J1)

- ☞ Recueil des actions mises en place dans l'entreprise
- ☞ Analyse et regards croisés :
  - Qu'est-ce qui a été facile à mettre en place et quels ont été les conditions favorables ?
  - Qu'est-ce qui a été difficile à mettre en place et quels ont été les freins rencontrés ?
- ☞ En sous groupes, travaux de réflexion sur des propositions de pistes de progrès. Retour sur les concepts. Chacun repartira en fin de journée avec des actions correctives d'amélioration à mettre en place

#### TARIFS SUR DEVIS – Nous consulter

En amont de la contractualisation, un entretien permet d'analyser vos besoins en formation

*Pour les personnes en situation de handicap, nous étudierons avec nos partenaires les possibilités d'aménagement et d'adaptation de nos formations*